



**Contactgegevens**  
André van Merode, 030-666 5389  
AvanMerode@stolwijkkacc.nl

**Stolwijk Registeraccountants  
& Belastingadviseurs**  
Kantoor De Meern  
Gouvernantelaan 3 en 6a  
3454 ZJ De Meern

**Kantoor Amstelveen**  
Binderij 1b, 1180 AW Amstelveen

## “Pensioen: leuker kunnen we het

André van Merode (Stolwijk Registeraccountants & Belastingadviseurs) heeft een missie: voor iedereen duidelijkheid over het pensioen creëren! Als nieuwbakken pensioenadviseur met vergunning heeft hij vorig jaar De Pensioenscan ontwikkeld. “Hiermee kan ik in korte tijd het pensioen van iemand inzichtelijk maken en allerhande vragen beantwoorden. Niet alleen voor mensen die de pensioengerechtigde leeftijd naderen, maar voor iedereen.”



### Achtergrond

“Na mijn rechtenstudie ben ik in 1991 via Aegon het pensioenvak ingerold. Via een interne opleiding van 9 maanden ben ik vakinhoudelijk opgeleid tot accountmanager levensverzekeringen en pensioenen. Daarna heb ik me door werkervaring en opleidingen verder bekwaamd in het pensioenvak. In 2007 heb ik de verzekeringswereld verruild voor de accountants- en belastingadvieswereld. Ik ben toen als jurist in dienst getreden bij Stolwijk Registeraccountants en Belastingadviseurs. Hier kwam ik naast het ondernemingsrecht in aanraking met het arbeidsrecht.”

### Pensioenadvisering:

#### Mag iedereen dat doen?

“In de afgelopen jaren kreeg ik steeds vaker vragen op het gebied van pensioen. Van klanten, maar ook regelmatig van advocaten, die ondersteuning vroegen bij de pensioenverdeling in het kader van echtscheidingen. Zo ben ik me automatisch weer meer gaan verdiepen in de problematiek. Het vak pakte me weer! Bij veel zelfstandig ondernemers en werknemers heerst onzekerheid over hun pensioen. In 2013 hebben we als kantoor besloten om de pensioenadvisering actiever op te pakken. De AFM stelt tegenwoordig zware eisen aan het vak van pensioenadviseur,

zodat niet iedereen zich op dit terrein als adviseur mag voordoen. In korte tijd hebben we een intensief opleidingsstraject doorlopen en is de interne organisatie aangepast aan de vergunningseisen van de AFM. In 2014 is de pensioenvergunning aan ons kantoor verleend. Een mooie beloning voor het harde werk!

**“Mijn pensioen? Dat zit wel goed, denk ik”**

Van Merode (lachend): “Ja, dat hoor ik nog steeds vaak. Mensen weten eigenlijk niet zo goed hoe het zit, maar gaan er min of meer vanuit dat het wel goed geregeld is. Duidelijkheid of weten hoe het écht zit, is er vaak niet. Pensioen is eigenlijk een arbeidsvoorwaarde die

om zich in het pensioen te verdiepen. Daarnaast lijkt de materie te ingewikkeld om er vat op te krijgen. En tegelijkertijd dachten veel mensen net als jij dat het wel goed zat. Echter de laatste twee

**“Pensioen lijkt vaak droge en ingewikkelde materie, maar ik heb me ten doel gesteld om het zo eenvoudig mogelijk uit te leggen.”**

jaar lijkt er een kentering te komen qua pensioeninteresse en realiseren mensen zich dat zij zelf meer verantwoordelijk zijn voor deze voorzieningen dan de

we ‘De Pensioenscan’ ontwikkeld. Op basis van opgebouwde pensioenrechten en lopende lijfrenteregelingen maken wij een korte en duidelijke inventarisatie van wat er al aan pensioen is geregeld.

In een aansluitend gesprek creëren we duidelijkheid over de pensioensituatie en geven we advies om de huidige situatie te verbeteren. Dit allemaal op basis van de wensen en de financiële positie van de klant. Dit doen we voor werknemers, voor zelfstandige ondernemers en voor DGA's. Daarnaast kunnen we behulpzaam zijn bij vragen en een ‘second opinion’ uitvoeren over collectieve pensioenregelingen die bij verzekeraars lopen.”

## niet maken, wél duidelijker!”

tussen werkgever en werknemer wordt geregeld. Veelal liggen de afspraken vast in een CAO en wordt het pensioen uitgevoerd door een pensioenfonds. Tot 2006 kenden we kwalitatief goede pensioenregelingen zodat de meeste mensen, die langdurig in een bepaalde sector werkzaam waren, zich geen zorgen hoefden te maken en dat ook niet deden. De laatste acht jaar zijn de pensioenrechten echter kwalitatief behoorlijk uitgehold, deels door wetgeving (uitstel pensioendatum / lagere pensioenopbouw), deels door bezuinigingen en ook door financieringsproblemen bij pensioenfondsen. Aangezien werknemers tegenwoordig regelmatig van baan wisselen dan wel als ZZP'er door het leven gaan, vallen opgebouwde pensioenrechten vaak enorm tegen.”

**Vind je dat het pensioenbesef is toegenomen de afgelopen tijd?**

“Vanuit de overheid is er via campagnes het nodige gedaan om het pensioeninzicht van mensen te verbeteren, maar de meeste mensen zijn sterk gericht op de korte termijn en hebben geen behoefte

werkgever. Zelfstandige ondernemers en ZZP'ers zijn bijvoorbeeld verantwoordelijk voor hun eigen pensioen. Zowel bij pensionering, bij overlijden als bij arbeidsongeschiktheid. Wij begeleiden als accountants- en belastingadvieskantoor veel directeuren-grotaandeelhouders. Zij hebben hun pensioen regelmatig in de eigen onderneming zitten (eigen beheer). Door de uitkeringstoets bij dividend is men zich bij de huidige rentestand veel beter gaan realiseren hoeveel kapitaal de B.V. nodig heeft om de opgebouwde pensioenrechten uit te kunnen keren. Het benodigde bedrag is vaak driemaal zo hoog als het kapitaal dat op de balans vermeld staat. Hierdoor is het pensioenbesef bij DGA's behoorlijk toegenomen.”

**Wat is De Pensioenscan?**

“Als je iets aan je pensioen wilt doen, dan moet je op de eerste plaats weten wat er allemaal wél geregeld is! Daarnaast willen mensen graag weten welke mogelijkheden er zijn om binnen de gegeven financiële mogelijkheden aanpassingen te plegen. Om die reden hebben

**Pensioen inzichtelijk maken; het klinkt als een uitdaging?**

“Dat is het ook zeker, maar wel een mooie uitdaging! Pensioen lijkt vaak droge en ingewikkelde materie, maar ik heb me ten doel gesteld om het zo eenvoudig mogelijk uit te leggen. Duidelijkheid neemt vaak onzekerheid weg en het leidt altijd tot positieve en dankbare reacties van klanten. Dat maakt dit werk zo leuk!”

